

Reginn

FASTEIGNAFÉLAG

2022

SJÁLFBÆRNI-
SKÝRSLA

Reginn hf.
Hagasmára 1
201 Kópavogi
+354 512 8900
www.reginns.is



Efnisyfirlit

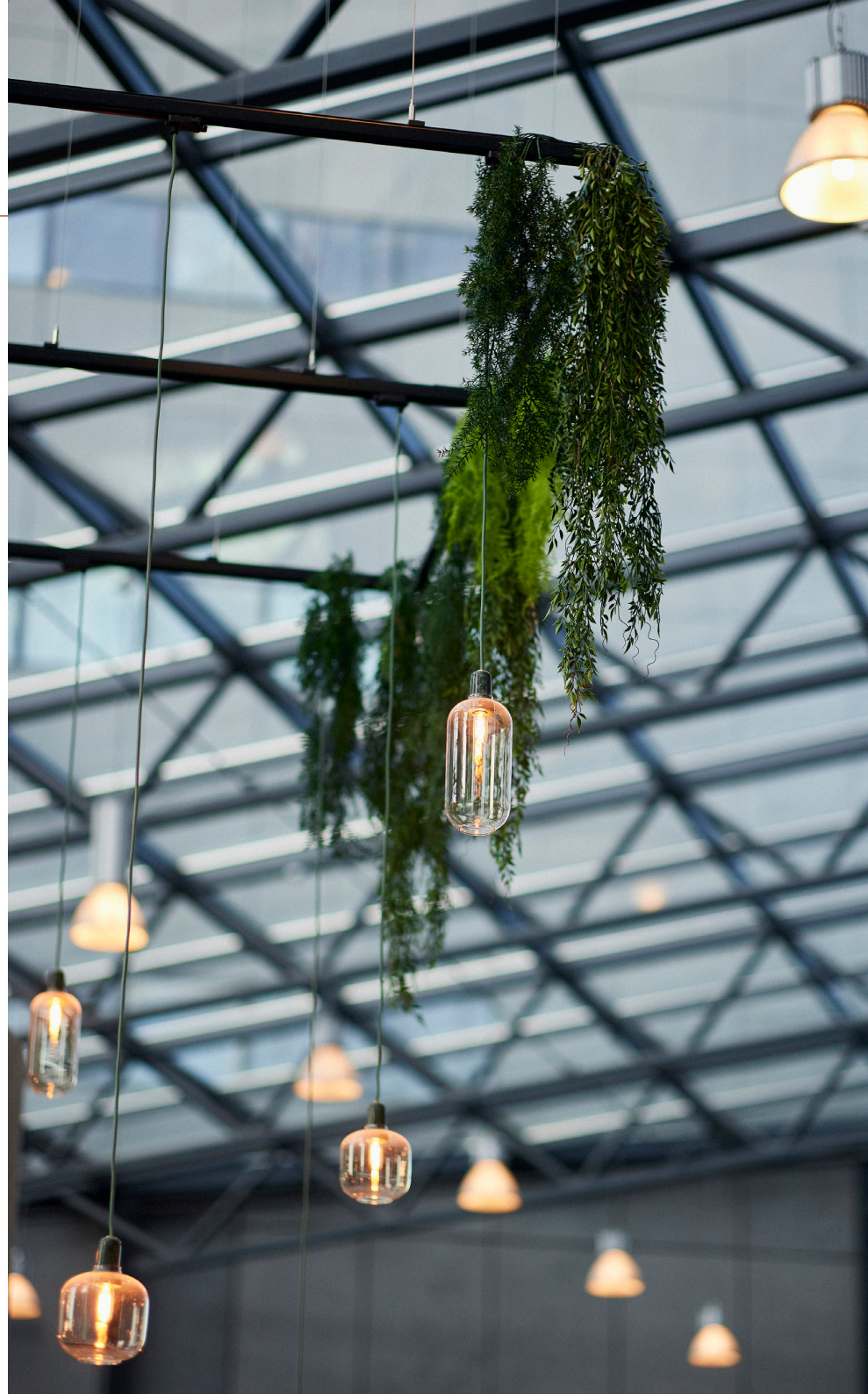
Sjálfbært Reginn	3
Stjórnarhættir	5
Hagaðilar	6
Áhættupættir	7
Sjálfbærni	8
Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna	11
Umhverfisleg sjálfbærni	13
Kolefnisspor	14
Verkefni	15
Markmið, árangur og langtíamarkmið	18
Félagsleg sjálfbærni	19
Verkefni	20
Markmið, árangur og langtíamarkmið	21
Efnahagsleg sjálfbærni	22
Verkefni	23
Markmið, árangur og langtíamarkmið	24
Sjálfbærni í tölum	25

Að auka sjálfbærni í rekstri fyrirtækja er vegferð sem tekur tíma, krefst vinnu og fjármuna. Viðfangsefnin og þeir þættir sem þarf að horfa til eru margvíslegir.

Síðastliðin ár hefur Reginn lagt mikla áherslu á sjálfbærni í sínum rekstri, en félagið er leiðandi fasteignafélag sem telur sjálfbærniáherslur fyrirtækja vera einn af lykilþáttum í rekstri þeirra og forsendu fyrir velgengni til framtíðar.

Reginn hefur því horft til félagslegra og umhverfislegra þátta ásamt því að viðhalda góðum stjórnarháttum og efnahagslegri sjálfbærni. Sjálfbærnistefna félagsins tekur á þessum þáttum og tengist þeim markmiðum sem félagið leggur áherslu á. Í fjárfestingum og rekstri fasteigna er horft til langs tíma og við nýfjárfestingar er tekið mið af sjálfbærnistefnu félagsins. Það er trú Regins að áhersla á sjálfbærni dragi úr áhættu í rekstri og styrki arðsemi til lengri tíma litið.

Forstjóri Regins er ábyrgur fyrir sjálfbærnistefnu félagsins og bera framkvæmdastjórar ábyrgð á innleiðingu stefnunnar í daglegan rekstur og endurmenntun tengdri sjálfbærni. Stjórn og skipulag sjálfbærnimála fer fram á rekstrarsviði félagsins samkvæmt skipuriti en starfsfólk félagsins vinnur að verkefnum og markmiðum í tengslum við sjálfbærni og snertir sú vinna öll svið og starfseiningar félagsins. Eftirlit er í höndum stjórnar Regins samkvæmt lögbundnu hlutverki stjórnar. Samhliða mótun sjálfbærnistefnu setti félagið sér mælanleg markmið sem endurskoðuð eru reglulega með reynslu og árangur til hliðsjónar.



Skýrslan segir frá sjálfbærnistefnu Reginn, markmiðum og árangri félagsins í þeim málefnum og ásamt þeim sjálfbærniverkefnum sem Reginn hefur unnið að á árinu 2022. Sjálfbærniskýrslan er unnin út frá gögnum sem talin eru áreiðanleg og lögð hefur verið áhersla á að framsetning sé skýr.

Reginn hefur frá árinu 2018 gert sjálfbærniuppgjör fyrir þriðjung eignasafnsins í samræmi við UFS leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gefa út. Sjálfbærniuppgjör ársins 2022 er gert í samræmi við leiðbeiningar gefnar voru út á árinu 2019.

Reginn sér um rekstur í þriðungi eignasafnsins og birtir ársfjórðungslega umhverfisuppgjör fyrir þær sex eignir sem undir það falla. Þessar fasteignir eru Smáralind, Egilshöll, Höfðatorg, Áslandsskóli og leikskólarnir Tjarnarás og Hörðuvellir. Í umfangi 1 er gert grein fyrir beinni losun frá starfsemi félagsins, hér eldsneytisnotkun farartækja. Í umfangi 2 er gert grein fyrir óbeinni losun vegna raforkunotkunar og hitaveitu. Í umfangi 3 er

gert grein fyrir óbeinni losun frá úrgangi frá rekstri og samgöngum starfsmanna til og frá vinnu.

Tiltekin er öll notkun þessara fasteigna óháð því hvort um er að ræða notkun viðskiptavina í séreign eða sameign þar sem notkuninni er stýrt af Regin. Hluti af þeirri notkun sem tilgreind er í umfangi 2 sem notkun félagsins gæti því verið tilgreind í umfangi 3 sem óbein losun. Félags- og stjórnarháttalegar upplýsingar eiga við um Reginn og dótturfélög í heild. Í öðrum eignum sér félagið ekki um daglegan rekstur heldur er hann í höndum leigutaka.

Reginn leitaði til ytri staðfestingaraðila, KPMG ehf., til að staðfesta með takmarkaðri vissu upplýsingarnar sem fram koma í skýrslunni. Vinnan var unnin í samræmi við alþjóðlegan staðal um staðfestingar, ISAE 3000.

[Sjá áritun staðfestingaraðila](#)

“

Reginn sér um rekstur á þriðungi eignasafns félagsins og gerir fyrir það umhverfisuppgjör ársfjórðungslega.

Rekstur annarra eigna félagsins er í höndum leigutaka.

Reginn er fasteignafélag með skráð hlutabréf í Kauphöll Íslands sem leigir út atvinnuhúsnæði og veitir þjónustu til ólíkra viðskiptavina.



FYRIRMYNDARFYRIRTÆKI
Í STJÓRNARHÁTTUM

Góðir stjórnarhættir eru félaginu mikilvægir, meðal annars til að skapa traust og eru stjórnarhættir Regins í samræmi við lög og reglur sem gilda um starfsemi þess.

Á árinu hlaut félagið viðurkenningu sem Fyrirmyndarfyrirtæki í stjórnarháttum en í því felst að gert er mat á starfsháttum stjórnar og stjórnenda. Sjálfbærnistefna félagsins hefur einnig áhrif á stefnu fyrirtækisins í stjórnarháttum þar sem lögð er áhersla á að samningsaðilar Regins sýni viðleitni til samfélagslegrar ábyrgðar og hugi að umhverfismálum í starfsemi sinni.

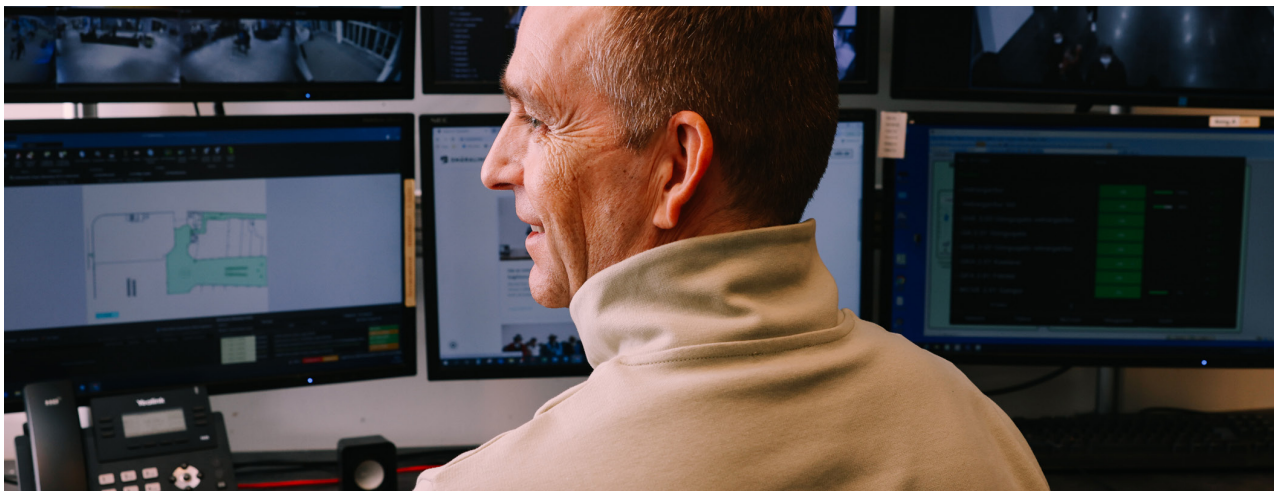
Í sjálfbærnistefnu félagsins er áréttað að hvers kyns spilling, mútur af einhverju tagi eða önnur ólögleg starfsemi sé ekki liðin undir neinum kringumstæðum. Starfs- og siðareglur Regins gilda um alla starfsemi, starfsmenn og stjórnendur samstæðunnar en við ráðningu staðfestir starfsfólk að það hafi lesið, skilið og muni starfa eftir reglunum sem ætlað er að stuðla að góðum starfsháttum innan félagsins. Á árinu var haldinn fræðslufundur fyrir starfsfólk Regins um starfs- og siðareglur félagsins, aðgerðir félagsins gegn peningaþvætti ásamt kynningu á innherjareglum. Reginn varðveitir persónuupplýsingar á öruggan hátt í samræmi við gildandi lög og reglur um persónuvernd og hefur félagið sett sér persónuverndarstefnu til að tryggja öryggi persónuupplýsinga. Þá er starfandi óháð þriggja manna tilnefningarnefnd sem hefur það meginhlutverk að tilnefna einstaklinga til stjórnarsetu í félaginu.



Starfsemi félagsins hefur áhrif á marga hagaðila á einn eða annan hátt. Reginn hefur skilgreint helstu hagaðila sína og skipt þeim í ytri og innri hagaðila.

Markmiðið er að geta greint betur þær áherslur sem eru hagaðilum mikilvægar og skilja betur samband þeirra við félagið og hvernig þeir geta haft áhrif á starfsemi þess.

Samskipti við hagaðila Regins fara fram á ýmsan máta, á kerfisbundinn hátt, á fundum, með samtölum, í samstarfsverkefnum og í gegnum þjónustukannanir. Á árinu 2023 er stefnt að því að gera mikilvægisgreiningu þar sem greindir verða þeir sjálfbærniþættir sem eru taldir mikilvægastir fyrir starfsemi félagsins. Stefnt er að því að matið verði unnið í samskiptum við helstu hagaðila félagsins þar sem leitast verður við að draga fram sýn þeirra á sjálfbærni-áherslur félagsins, væntingar þeirra og mat á samvinnu við félagið.



Innri hagaðilar

-  **Hluthafar**
-  **Lánveitendur**
-  **Fjárfestar**
-  **Starfsfólk**

Ytri hagaðilar

-  **Samfélagið**
-  **Birgjar**
-  **Opinberir aðilar**
-  **Þjónustuaðilar**
-  **Viðskiptavinir**
-  **Samstarfsaðilar**

Reginn fjárfestir til langs tíma í fasteignum og því er mikilvægt að félagið hafi eftirlit með helstu áhættupáttum sem félagið getur haft áhrif á til langs tíma.

Samkvæmt áhættustefnu Regins skal meðal annars leggja áherslu á að markmið um umhverfislega, félagslega og efnahagslega sjálfbærni séu sett og endurskoðuð reglulega. Þá útbýr félagið áhættumat þar sem áhættum í rekstri félagsins er lýst, eftirlit þeirra er skilgreint, fyrirbyggjandi aðgerðir settar fram og þær ráðstafanir sem grípa skal til, til að draga úr áhættu ef þurfa þykir.

Áhættumat félagsins er uppfært að lágmarki árlega og oftast ef ástæða þykir til. Matið er unnið í vinnustofum starfsmanna innan sviða félagsins ásamt því að líkur og áhrif hvers þáttar eru metin. Brugðist er við þeim atriðum sem metin eru með hæstu áhættu og eru sett fram verkefni til eftirfylgni með það að markmiði að minnka útistandandi áhættu.

Reginn hefur því skilgreint þá áhættupætti tengda sjálfbærni sem hafa mest áhrif á rekstur félagsins og umhverfi en þeir eru orka, eldsneytisnotkun, sorp og veður ásamt markmiðum félagsins.



Á árinu 2022 var haldið áfram að innleiða sjálfbærni í starfsemi Regins í samræmi við stefnu og markmið félagsins.

Lögð var áhersla á áframhaldandi innleiðingu innan fleiri stoðsviða félagsins svo sem í skipulagsmálum, hönnun, framkvæmdum og viðhaldi en áður höfðu sjálfbærni verkefni að mestu verið unnin á rekstrarsviði félagsins.

Vinna við þróunar- og nýsköpunarverkefni tengd sjálfbærni skipaði enn stærri sess hjá félaginu en áður með fleiri verkefnum. Meðal annars var unnið að staðbundinni orkuöflun og sveigjanlegri orkukerfi ásamt lausnum til endurnýtingar byggingarefna og búnaðar. Áfram var unnið að hönnun og uppsetningu á snjallsorpi Regins í þremur af stærstu eignum félagsins. Vottun fasteigna og endurvottanir með BREEAM In-use vottun héldu áfram á árinu í samræmi við markmið Regins. Vinna hófst við greiningu á heildarkolefnisspori Regins og mun sú vinna halda áfram á árinu 2023. Á árinu hlaut Reginn verðlaun og viðurkenningar tengdar sjálfbærni og góðum stjórnháttum og hvetur það félagið áfram til góðra verka.



Á haustmánuðum hlaut Reginn sérstök verðlaun fyrir árangur á sviði samfélagsábyrgðar meðal Framúrskarandi fyrirtækja 2022.



Verðlaunin eru veitt árlega af Creditinfo í samstarfi við Festu, miðstöð um samfélagsábyrgð.

Markmið viðurkenningarinnar er að vekja athygli á því að framúrskarandi rekstur felur í sér að fyrirtæki hafi jákvæð áhrif á umhverfið og samfélagið sem þau starfa í og hámarki þannig fjárhagslegan árangur sinn. Í umsögn dómnefndar kom fram að margt sem Reginn er að gera á þessu sviði sé eftirtektarvert og hvetjandi fyrir aðra og að Reginn sé því sannarlega verðugur handhafi þessara hvatningarverðlauna um framúrskarandi sjálfbærni fyrirtækja.

Þriðja árið í röð mældist ánægja viðskiptavina Smáralindar hæst í flokki verslunarmiðstöðva í Íslensku ánægjuvoginni.

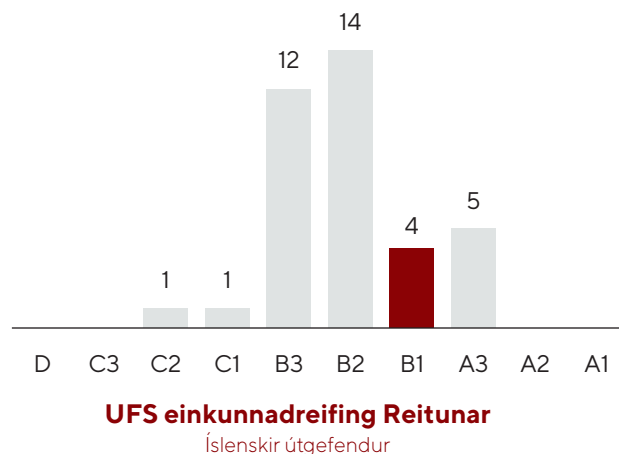
Íslenska ánægjuvogin mælir ánægju viðskiptavina gagnvart fyrirtækjum en einnig er horft til annarra þátta eins og ímyndar, mats á gæðum og tryggðar viðskiptavinanna.



Reitun gerði UFS áhættumat á félaginu á árinu 2022.

Í því felst mat á því hvernig félagið stendur frammi fyrir áhættum sem snúa að umhverfis- og félagsþáttum ásamt stjórnarháttum.

Matið er framkvæmt fyrir hönd fjárfesta og er gert á útgefendum verðbréfa. Reginn hækkaði um 2 stig á milli ára og fékk góða einkunn með 82 stig af 100 mögulegum. Félagið er í því í flokki B1.

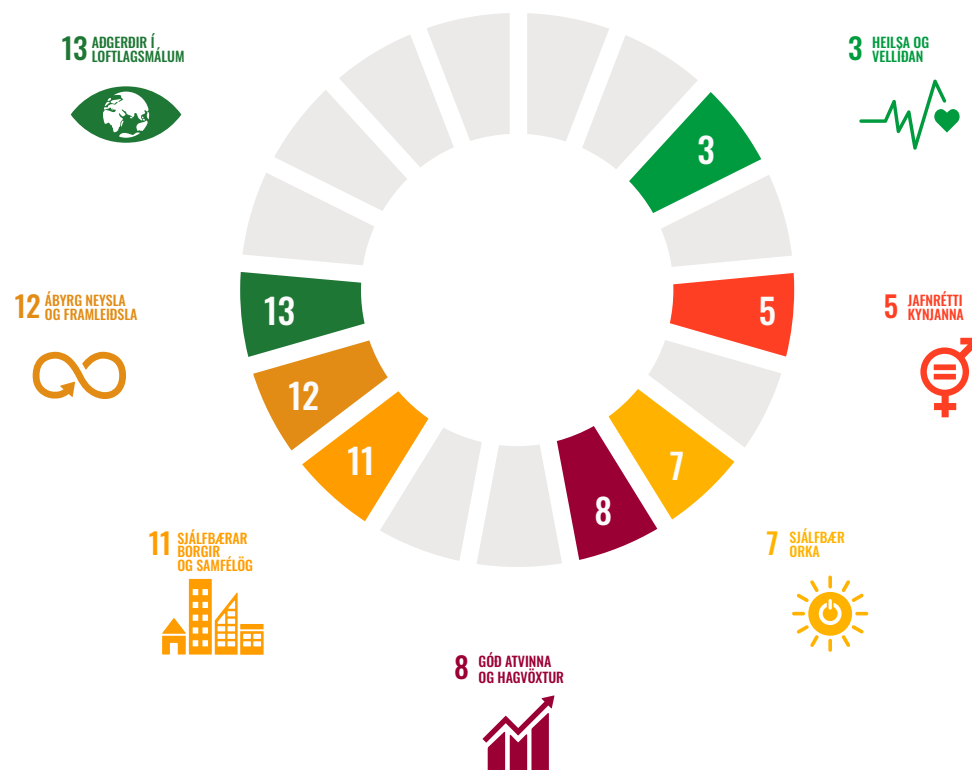


Til að geta metið árangur í sjálfbærni með markvissum hætti setur Reginn sér mælanleg markmið. Starfsmenn, viðskiptavinir og fjárfestar eru upplýstir ársfjórðungslega um helstu markmið og þann árangur sem næst og þá eru upplýsingarnar gerðar aðgengilegar á vef Regins.

Lögd er áhersla á að samþætta heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun við rekstur félagsins.

Mikilvægt er að gera sér grein fyrir hvar í rekstrinum Reginn getur haft áhrif þegar horft er til heimsmarkmiðanna og leggja áherslu á þau markmið sem daglegur rekstur hefur mest áhrif á og sem stuðla að aukinni sjálfbærni í eignasafninu.

Félagið leggur því áherslu á sjö markmið: heilsu og vellíðan, jafnrétti kynjanna, sjálfbæra orku, góða atvinnu og hagvöxt, sjálfbærar borgir og samfélög, ábyrga neysla og framleiðsla og aðgerðir í loftslagsmálum. Markmiðin og undirmarkmið þeirra eru fjölmörg og fjölbreytt og verkefnið að sama skapi. Markmiðunum er skipt upp samkvæmt sjálfbærni-stefnu Regins í umhverfisleg, félagsleg og efnahagsleg markmið.



Reginn og heimsmarkmiðin

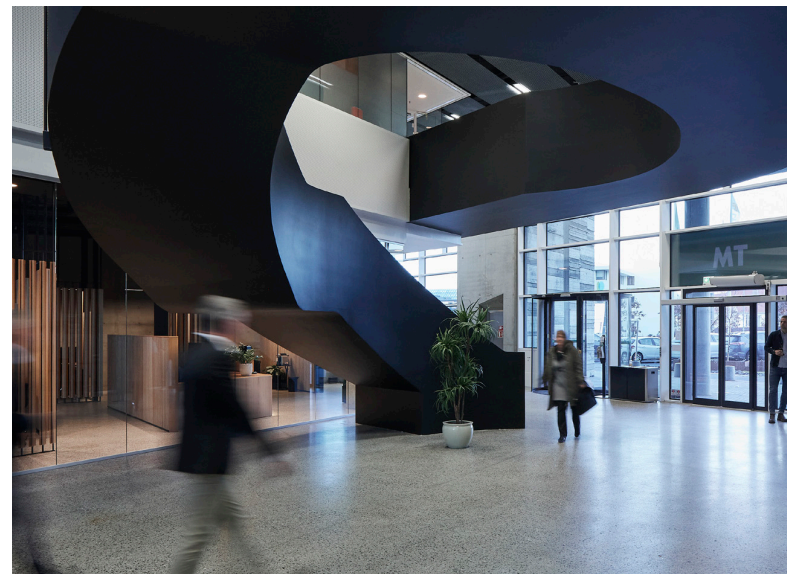


Umhverfisleg	Auka hlutfall umhverfissvottaðra fasteigna	●		●		●	●	●
	Auka reglulega fræðslu og upplýsingafundi um sjálfbærni með starfsfólki						●	●
	Auka fjölda grænna leigusamninga	●					●	●
	Minnka orkunotkun			●		●	●	●
	Auka sorpflokkunarhlutfall og draga úr úrgangi					●	●	●
	Draga úr losun gróðurhúsalofttegunda			●		●	●	●
	Fjölga rafbílahleðslustöðvum við eignir félagsins			●		●	●	●
Félagsleg	Halda jafnlaunavottun		●		●			
	Auka starfsánægju	●	●					
	Auðvelda samræmingu vinnu og einkalífs	●	●					
	Draga úr starfsálagi	●						
Efnahagsleg	Eiginfjárhlutfall				●			
	Raunávöxtun eiginfjár				●			
	Skuldsetning/fjárfestingareignir				●			
	Auka hlutfall grænnar fjármögnunar af heildarfjármögnun				●		●	●

Okkar hvati

Reginn sér um rekstur í þriðjungi eignasafns síns og er því í lykilstöðu til að vera leiðandi í umhverfisvænum og sjálfbærum fasteignarekstri, enda fasteignir ábyrgar fyrir þriðjungi af losun gróðurhúsalofttegunda á heimsvísu.

Með sjálfbærni að leiðarljósi í rekstri félagsins er ávinningurinn ekki einungis umhverfislegur heldur einnig fjárhagslegur fyrir félagið og viðskiptavini. Félagið er meðvitað um þessa ábyrgð og vill stuðla að sjálfbærni í eignasafni sínu og rekstri og hvetja viðskiptavini sína til þess sama.



Okkar nálgun

Til að stuðla að umhverfislegri sjálfbærni hefur félagið ráðist í ýmsar aðgerðir til að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda frá rekstri og við framkvæmdir ásamt því að kolefnisjafna losun.

Mikilvægt skref í þessum efnum er að umhverfisvotta fasteignir félagsins og auka um leið gæði fasteigna eignasafnsins. Félagið leggur sig fram við að nýta náttúruauðlindir með ábyrgum hætti og leita leiða til að draga úr notkun þeirra ásamt því að endurnýta efni sem fellur til. Lögð er áhersla á að draga úr magni sorps og auka flokkunarhlutfall þess sem kemur ekki einungis Regin til góða, heldur samfélaginu öllu. Félagið hefur lagt sig fram við að vinna að nýjum lausnum og nýsköpun til að stuðla að aukinni sjálfbærni í rekstri og hefur tekið þátt í verkefnum er varða sjálfbærni með fyrirtækjum, félagasamtökum og háskólum.



Losun gróðurhúsalofttegunda

Helstu neikvæðu áhrifin sem félagið hefur á umhverfið er losun gróðurhúsalofttegunda frá fasteignum þess á rekstrartíma þeirra. Það sem helst orsakar losun gróðurhúsalofttegunda í starfsemi Regins er hvers kyns orkunotkun sem kemur frá ýmsum þáttum í rekstrinum. Losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi ársins 2022 var kolefnisjöfnuð í gegnum verkefni Sameinuðu þjóðanna (United Nations Carbon Offset Platform) sem bjóða upp á vottaðar kolefnisjöfnunareiningar.

Er þetta í fjórða skipti sem Reginn kolefnisjafnar þá starfsemi sem fer fram í þeim sex fasteignum sem félagið er með rekstur í. Með kolefnisjöfnun er verið að jafna út þá losun gróðurhúsalofttegunda sem kemur frá starfsemi félagsins með því að draga úr losun þessara lofttegunda annars staðar. Verkefni sem voru valin til kolefnisjöfnunar fyrir árið 2022 voru í Malaví þar sem verkefnið snýst um að draga úr mengun með því að skipta út eldunaraðstöðu og á Indlandi þar sem rusl af ruslahaugum er endurunnið og nýtt til jarðefna fyrir bændur.

Hingað til hefur Reginn gert umhverfisuppgjör fyrir þær sex fasteignir sem félagið sér um rekstur í. Félagið vill ná betur utan um heildarkolefnisspor sitt og greina frá umfangi 1, 2 og 3 í heild sinni. Á árinu hófst því vinna við gloppugreiningu á kolefnissporinu og stefnt er að því að hefja vinnu við greiningu á heildarkolefnisspori Regins á árinu 2023. Stuðst verður við Science Based Target initiative (SBTi) aðferðina og markmið í framhaldi endurskoðuð.

Orka

Losun gróðurhúsalofttegunda vegna orkuframleiðslu vegur þýngst í rekstri Regins.

Orkustýring skipar sífellt stærri sess í rekstri félagsins en að auki er orka einn af stærstu útgjaldaliðum félagsins. Orkunotkun hefur einnig mikil áhrif í sjálfbærnivægferð félagsins og þær umhverfisvottarnir sem til staðar eru og aðrar sem sóst er eftir. Af því tilefni hefur Reginn ráðið til sín starfsfólk með sérfræðipækkingu í málaflokknum í þeim tilgangi að nýta sem best raforku, hita og kalt vatn.

Sorp

Reginn leggur áherslu á sorpflokkun og stuðning við leigutaka í þeim efnum sem hluta af grænni vegferð félagsins.

Hluti af kolefnisspori Regins stafar af því sorpi sem fellur til við starfsemi félagsins. Á árinu var lögð áhersla á að auka fræðslu til leigutaka um mikilvægi flokkunar fyrir umhverfið og þann efnahagslega ávinning sem hlýst af aukinni sorpflokkun. Að auki var unnið að uppsetningu snjallsorps í fleiri fasteignum félagsins með það að markmiði að auka flokkun viðskiptavina.

Eldsneytisnotkun farartækja

Eldsneytisnotkun farartækja myndar hluta af kolefnisspori Regins.

Það er því mikilvægt að stemma stigu við eldsneytisnotkun farartækja í eigu félagsins. Reginn hefur lagt áherslu á að auka vægi rafmagns- og tengiltvinnbíla ásamt því að bjóða starfsfólki upp á samgöngustyrki en samgöngur starfsfólks til og frá vinnu telja einnig hér.

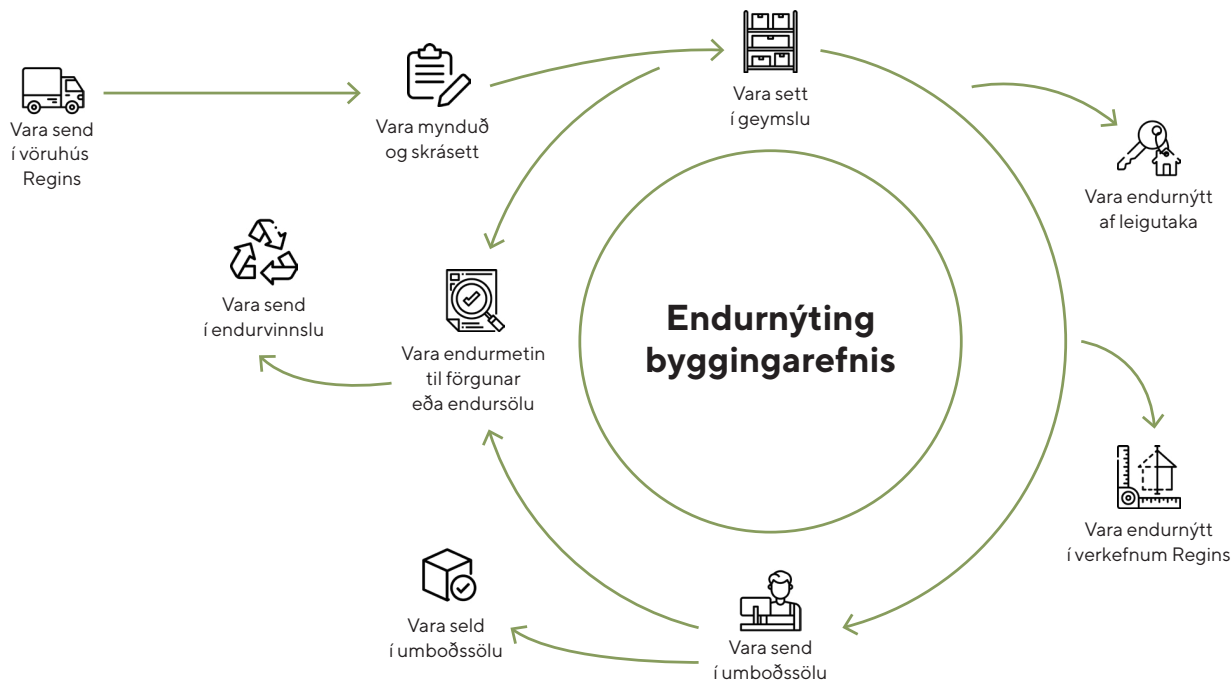
Umhverfisvottanir

Umhverfisvottanir fasteigna spila stórt hlutverk í að minnka þau neikvæðu umhverfisáhrif sem fasteignir félagsins hafa. Í upphafi árs 2019 var tekin ákvörðun um að hefja BREEAM In-use umhverfisvottun á eignum í eignasafni Regins.

Með umhverfisvottun fasteigna er m.a. hægt að greina þær áhættur sem hver bygging skapar fyrir umhverfið. Að auki eru þær eru staðfesting þriðja aðila á því að rekstraraðili fylgi bestu stöðlum og kröfum í rekstri fasteigna. Vottunin auðveldar upplýsingagjöf til leigutaka um rekstrarþætti eins og orkunotkun og sorpflokkun sem æ meiri eftirspurn er eftir.

Á árinu var unnið að BREEAM In-use vottun Egilshallar og endurvottun Smáralindar en von er á þeim fyrri hluta ársins 2023. Gert var ráð fyrir samþykkt á umsóknum á árinu 2022 en vegna mikilla anna hjá vottunaraðilum hefur yfirferð umsókna tafist.

BREEAM®



Endurnýting á byggingarefni, tækjum og búnaði

Við framkvæmdir þ.e. umbreytingar og viðhald fasteigna fellur stundum til efni sem ekki er hægt að nýta í því tiltekna verkefni. Í samræmi við sjálfbærnistefnu Regins og í takt við hugmyndafræði hringrásarhagkerfisins var sett upp og tekin í notkun miðlæg geymsla fyrir allt endurnýtanlegt byggingarefni, húsbúnað, tæki og vörur. Þetta efni er síðan hægt að nota í aðrar framkvæmdir, í viðhald eða

til endursölu. Allt efni sem flutt er í geymsluna er skráð í gagnagrunn og með því móti hefur framkvæmda- og viðhaldssvið auðveldan aðgang að upplýsingum um hvað sé laust til endurnýtingar hverju sinni. Að auki er félagið með samning við fyrirtæki sem sérhæfir sig í endursölu á endurnýtanlegu efni. Með þessu framtaki vill félagið stuðla að ábyrgri neyslu og framleiðslu.



Á haustmánuðum var snjallsorp tekið í notkun í Smáralind en stærsti hluti þess sorps sem fellur til frá eignum félagsins kemur frá Smáralind.

Lausninni er ætlað að hvetja viðskiptavinum til aukinnar sorpflokkunar sem að sama skapi lækkar kostnað þeirra vegna sorps. Upplýsingar um sorpmagn og flokkun eru aðgengilegar á þjónustusvæði viðskiptavina á vef Regins.

Einnig er unnið að því að verða við óskum viðskiptavina um betri upplýsingar um hve miklu sorpi þeir eru að henda þar sem sífellt meiri kröfur eru gerðar til fyrirtækja um upplýsingagjöf í þessum efnum.

Að auki hófust framkvæmdir við snjallsorp í Katrínartúni 2 og unnið var að hönnun og undirbúningi framkvæmda vegna nýrrar snjallsorp-geymslu í Egilshöll.

“

Stefnt er að áframhaldandi innleiðingu snjallsorps í fleiri eignum félagsins.

Grænar samgöngur

Undanfarin ár hafa grænar samgöngur við fasteignir fengið aukið vægi hjá Regin með fjölgun rafbílastæða og hjóla- og hlaupahjólastæða við fasteignir félagsins.

Þessi þróun er í takt við þróun orkuskipta í landinu og samræmist að auki þeim kröfum sem BREEAM In-use vottunin gerir til vottaðra fasteigna. Rafhleðslustöðvar þjóna viðskiptavinum félagsins og gestum þeirra en ekki síður nærliggjandi samfélögum, meðal annars á nóttunni, og styðja þannig við græna vegferð í nærumhverfi eignasafnsins. Þannig er hægt að hámarka notkun stöðvanna með samnýtingu. Í lok árs 2022 voru rafbílastæði við eignir félagsins orðin 67 talsins og mun þeim fjölga enn frekar á árinu 2023 og þjóna notendum á höfuðborgarsvæðinu og á Akureyri. Á síðustu árum hefur Reginn einnig aukið hlutfall rafmagns- og tengiltvinnbíla í eigu félagsins og er það núna rúmlega helmingur bílanna.



Grænir leigusamningar

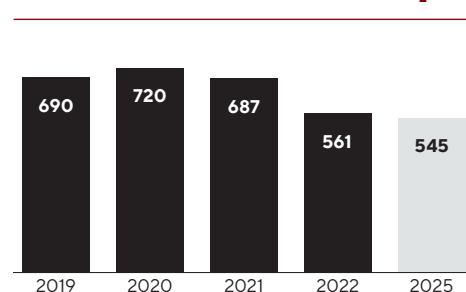
Í lok árs 2021 byrjaði Reginn að bjóða upp á græna leigusamninga til viðskiptavina sinna. Samningunum var fyrst og fremst ætlað að auka sjálfbærni í hinu útleigða rými í þeim fasteignum sem Reginn sér ekki um rekstur í.

Fyrirtækin setja sér þá mælanleg markmið, að lágmarki í tengslum við minnkun sorps, orkunotkunar og auknu vægi vistvænna samgangna. Þrátt fyrir auknar fyrirspurnir leigutaka um upplýsingar um orkunotkun og aðrar sjálfbærnitengdar fyrirspurnir hafa leigutakar ekki tekið nógu vel í að breyta leigusamningi í grænan leigusamning. Félagið er hins vegar ákveðið í því að í samningunum felist bæði fjárhagslegur og umhverfislegur ávinningur fyrir báða aðila og mun því leggja enn meiri áherslu á kynningu á grænum leigusamningum á árinu 2023.

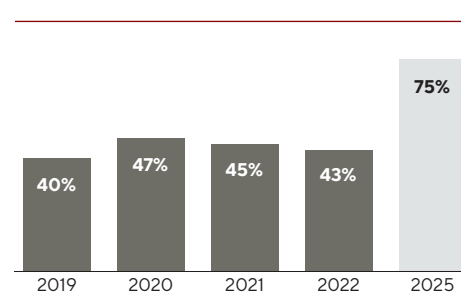


Markmið, árangur og langtímamarkmið í umhverfislegri sjálfbærni

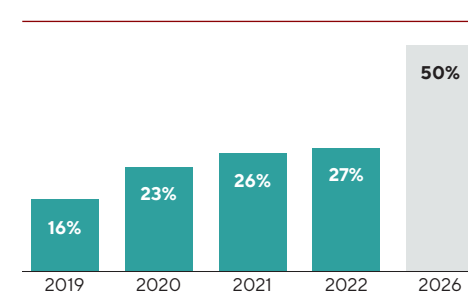
Losun gróðurhúsalofttegunda í tCO₂ í



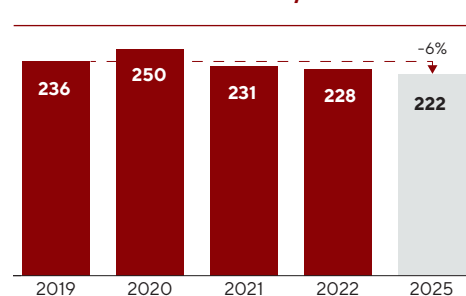
Sorpflokkunarhlutfall



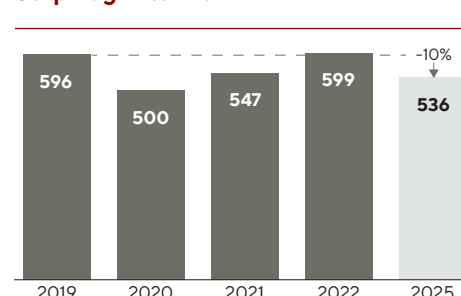
Hlutfall umhverfisvottaðra eigna í m²



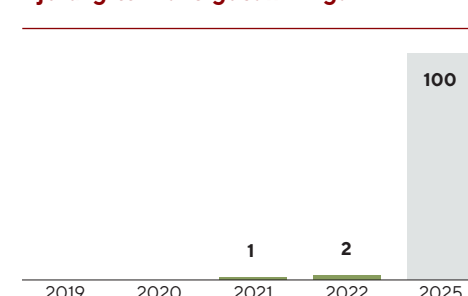
Heitavatnsnotkun í kWst/m²



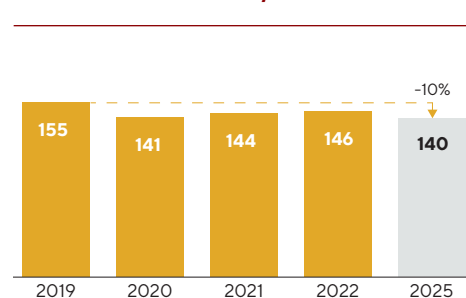
Sorpmagn í tonnum



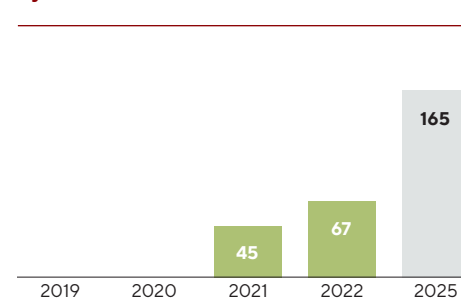
Fjöldi grænna leigusamninga



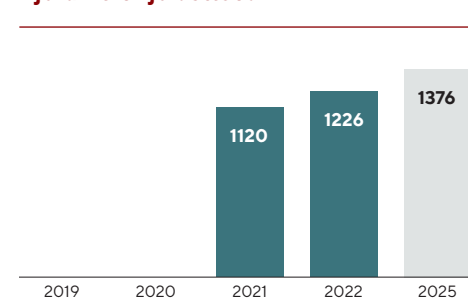
Raforkunotkun í kWst/m²



Fjöldi rafbílastæða



Fjöldi reiðhjólastera



Okkar hvati

Starfsfólk Regins er stærsta auðlind félagsins.

Félagið vill bjóða upp á öruggt og sveigjanlegt starfsumhverfi fyrir starfsfólk sitt sem hvetur til þróunar og vaxtar. Velliðan starfsfólksins skiptir félagið miklu máli því með aukinni velliðan nær fólk að vaxa í starfi, byggja sterk viðskiptasambönd og þróa lausnir til hagsældar fyrir félagið. Til að félagið nái sjálfbærnimarkmiðum sínum er mikilvægt að innleiða sjálfbærnihugsun í allri starfsemi Regins, upplýsa um mikilvægi sjálfbærni og fræða starfsfólk um málefnið.

Okkar nálgun

Í árslok 2022 sinntu 70 manns fjölbreyttum störfum hjá Regin á sex starfsstöðvum.

Félagið vill standa vörð um velferð og öryggi starfsfólks ásamt jafnrétti og mannréttindum allra þeirra sem að starfsemi koma, í öllum hlekkjum virðiskeðjunnar, ásamt því að viðhalda jöfnum launum kynjanna. Til að styðja við þróun og vöxt starfsfólks leggur félagið áherslu á þekkingaröflun og endurmenntun starfsfólks og styður sérstaklega við aukna þekkingu á málefnum tengdum sjálfbærni. Lögð er áhersla á að fræða starfsfólk um verkefni starfsfólks annarra sviða, miðla þannig þekkingu innan félagsins og auka skilning á starfssviði annars starfsfólks hjá félaginu.



“

Á árinu 2022 hófst vinna við heildstæða mannauðsstefnu fyrir Regin og er áætlað að henni muni ljúka á fyrri hluta ársins 2023.



Velferð og heilsa

Reginn leggur mikið upp úr velferð, öryggi og heilsuefningu starfsfólks þar sem er bæði stuðlað að andlegri og líkamlegri heilsu.

Félagið veitir starfsfólki ýmsa styrki til að hvetja til þessa og stendur fyrir námskeiðum til að auka öryggi starfsmanna. Gerð er starfsánægjukönnun árlega og stefnt er að því að auka tíðni þeirra á árinu 2023. Stefna og aðgerðaáætlun gegn áreiti, ofbeldi og einelti er til staðar hjá félaginu. Félagið heldur utan um vinnuslysatiðni og stefnt er á að gera áhættumat á störfum hjá félaginu með það að markmiði að útrýma slysum í starfsemi félagsins. Öflugt starfsmannafélag starfar hjá félaginu sem stendur fyrir hinum ýmsu viðburðum tengt hreyfingu og skemmtun sem dreifast jafnt yfir árið.

Jafnrétti

Reginn hefur sett sér jafnlauna- og jafnréttisstefnu en markmiðið er að tryggja jafnræði og sjá til þess að starfsfólk njóti jafna kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf, óháð kyni.

Einnig hefur félagið það að markmiði að jafna kynjahlutföll í starfsemi félagsins, framkvæmdastjórn og stjórn.

Eitt af lykilmarkmiðum Regins tengt félagslegri sjálfbærni er að viðhalda jöfnum launum kynjanna og var starfamat innan fyrirtækisins yfirfarið á árinu 2022 í þeim tilgangi. Árlega er unnin jafnlaunagreining og hlaut félagið gullmerki jafnlaunaúttektar PwC en launamunur var 1,0% fyrir árið 2022 á móti 1,9% fyrir árið 2021.

Aukin þekking

Dekkingaröflun og menntun starfsfólks fékk mikið vægi á árinu en starfsfólk Regins sótti að meðaltali 43 klst. af endurmenntun, ráðstefnum og fyrirlestrum.

Af þeim voru um 11 klst. að meðaltali tileinkaðar sjálfbærni-tengdri menntun. Að auki voru haldnir 23 fræðslufundir innanhús þar sem stefnur, áherslur og verkefni hinna ýmsu sviða voru kynnt af samstarfsfólki en af þeim voru átta fundir tileinkaðir sjálfbærni. Unnið var að áætlun um endurmenntun starfsfólks til að efla þekkingu, starfsánægjukannanir framkvæmdar og niðurstöður þeirra kynntar starfsfólki. Hjá Regin er rekinn Smáralindarskólinn í samstarfi við Akademias þar sem boðið er upp á vandað fræðsluefni fyrir starfsfólk Smáralindar og rekstraraðila. Með Smáralindarskólanum er verið að efla símenntun,

fræðslu og þjálfun starfsfólks í verslunar- og þjónustustörfum í Smáralind og auka gæði þjónustu, veltu og starfsánægju meðal starfsfólks. Félagið gefur einnig út og viðheldur kynningarefni sem ætlað er að styðja viðskiptavini félagsins í átt að sjálfbærari rekstri leigurymis.

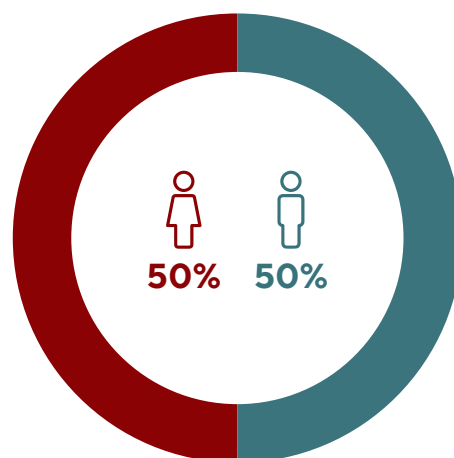


Markmið, árangur og langtímamarkmið í félagslegri sjálfbærni

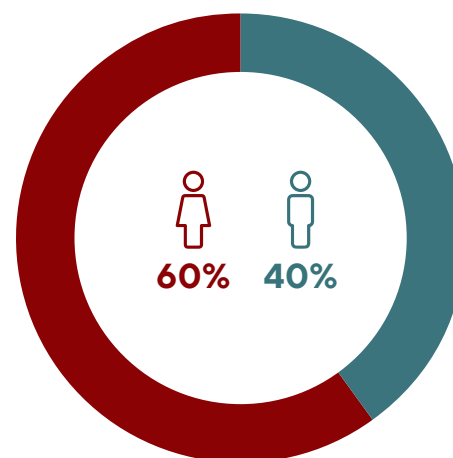


Jafnlaunagreining
PwC
2023

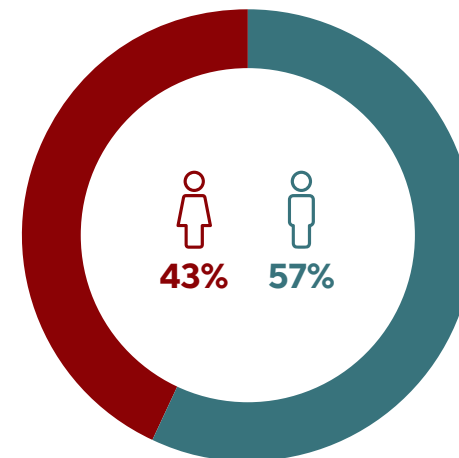
Kynjaskipting starfsfólks



Framkvæmdastjórn

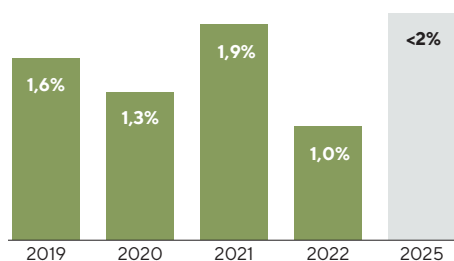


Stjórn

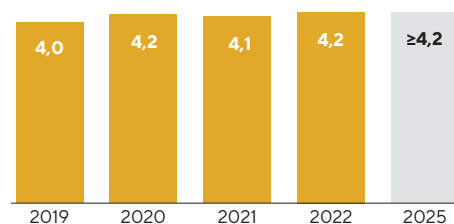


Starfsfólk

Jafnlaunagreining

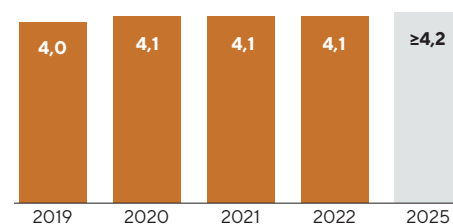


Starfsánægja



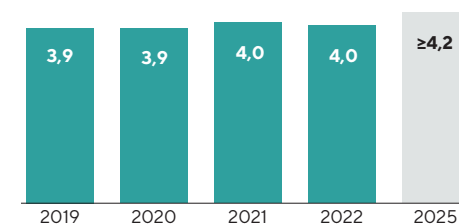
Á skalanum 1-5 þar sem 1 stig táknar mjög óánægður og 5 stig táknar mjög ánægður.

Ræður starfsfólk við vinnuálag?



Á skalanum 1-5 þar sem 1 stig táknar mjög illa og 5 stig táknar mjög vel.

Samræming vinnu og einkalífs



Á skalanum 1-5 þar sem 1 stig táknar mjög ósammála og 5 stig táknar mjög sammála.

Okkar hvati

Efnahagsleg sjálfbærni er þriðji grunnþátturinn í sjálfbærnistefnu Regins. Sá þáttur er ekki síður mikilvægur en umhverfisleg og félagsleg sjálfbærni þegar kemur að farsælum rekstri félagsins til langs tíma.

Almennt ástand efnahagsmála bæði á Íslandi og erlendis, svo sem hagvöxtur, atvinnustig og verðbólga, hefur áhrif á fjárhagsstöðu fyrirtækja á Íslandi, fasteignamarkaðinn, viðskiptavinum Regins og þar með á félagið sjálft. Umsvif í þjóðfélaginu hafa áhrif á hagvöxt og leggja grunn að framboði og eftirspurn á fasteignamarkaði og þar af leiðandi á nýtingarhlutföll fasteignafélaga og leiguverð. Væntingar

um verðbólgu hafa áhrif á vaxtastig og hafa þannig áhrif á fjármagnsliði félagsins. Verðbólga hefur áhrif á rekstrar-kostnað fasteigna, en ákveðin vörn er í leigusamningum Regins þar sem nær allar leigutekjur félagsins eru bundnar við vísitölu neysluverðs. Til viðbótar hafa vextir og verðbólga áhrif á ávöxtunarkröfu og þar með á matsvirði fasteigna og afkomu Regins.

Okkar nálgun

Helstu áhættur sem fylgja fjármálagerningum samstæðunnar eru lánsáhætta, lausafjáraáhætta, markaðsáhætta og rekstraráhætta.

Sem dæmi um aðgerðir til að sporna við þessari áhættu er rétt samsetning viðskiptavina, fasteignir á sterkum markaðssvæðum, eiginfjárlutfall yfir 30%, skuldahlutfall undir 65%, langtímasamningar um fjármögnun, trygg og stöðug lausafjárstaða, öruggar og opnar lánalínur, að viðskiptavinir skili inn tryggingu fyrir leigu og vöktun markaðs- og efnahagsupplýsinga. Markmiðið er að tryggja sjálfbært

sjóðsstreymi félagsins og lágmarka áhættu í rekstri með áherslu á stöðuga þróun eignasafnsins. Nýta skal fjármagn og mannauð félagsins með sem hagkvæmustum hætti auk þess sem verklag innan félagsins einkennist af góðu viðskiptasiðferði, heilbrigðum viðskiptaháttum og ábyrgð. Þessar áherslur treysta fjárhagslegan styrk Regins til lengri tíma, auka arðsemi og styðja við langtíma vöxt.

“

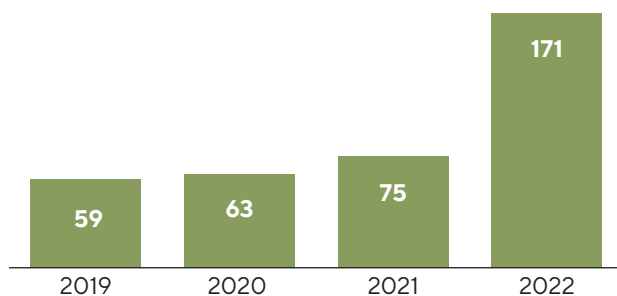
Til að sporna við áhættum skiptir máli að hafa rétta samsetningu viðskiptavina, fasteignir á sterkum markaðssvæðum, rétta samsetningu fjármagns og vöktun á markaðs- og efnahagsupplýsingum.

Grænn fjárhagsrammi Regins var gefinn út árið 2020 en megintilgangur hans var að flýta fyrir minnkun á kolefnislosun félagsins og tryggja útgáfu grænna skuldabréfa. Félagið taldi ljóst að eftirspurn eftir þeim myndi aukast hratt á næstu árum vegna aukinna krafna fjárfesta og samfélagsins um aukna sjálfbæra fjármögnun. Félagið hefur sett sér markmið um lágmarkshlutfall grænnar fjármögnunar sem hlutfall af heildarfjármögnun félagsins.

Græn fjármögnun

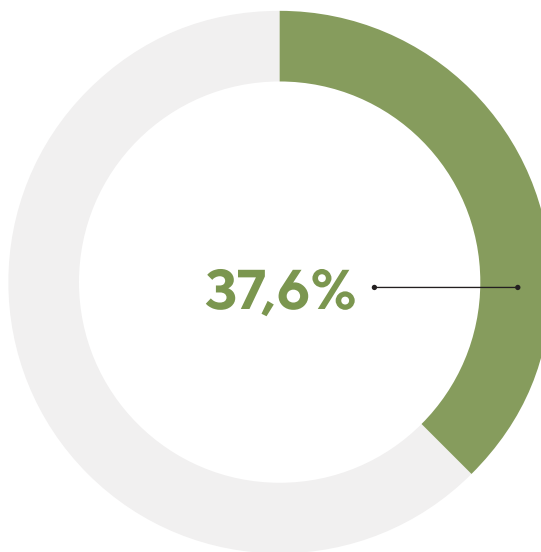
Árið 2020 gaf Reginn út umgjörð um græna fjármögnun og fyrstu grænu skuldabréf félagsins voru skráð á markað það sama ár. Í lok árs 2022 nam græn fjármögnun samtals 37,6% af heildarfjármögnun Regins.

Dróun grænna fjárfestinga í m.kr.



Nýjar kröfur

Árið 2021 voru fest í lög markmið um að Ísland nái kolefnishlutleysi eigi síðar en árið 2040. Ljóst er að til að uppfylla þessi markmið þarf að ráðast í aðgerðir og má búast við að nýjar kröfur verði settar á fyrirtæki og einstaklinga. Því er viðbúið að margt muni breytast í því regluverki sem Reginn býr við og er undirbúningur vegna þessa nú þegar hafinn hjá félaginu. Sú vinna hefur meðal annars falist í því að gera uppfærslur á fjárhagskerfi félagsins til að ná utan um flokkunarkerfi ESB (EU Taxonomy) á sjálfbærum fjárfestingum. Auk annarra aðgerða er kerfinu ætlað að draga úr hættu á grænþvotti en kerfið skilgreinir hvaða verkefni og starfsemi teljast umhverfisvæn.



Grænn fjárhagsrammi

Til að hraða árangri við að koma sjálfbærnimarkmiðum félagsins í verk var í fyrsta sinn fyrir fjárhagsárið 2022 settur grænn fjárhagsrammi innan fjárhagsáætlunar félagsins.

Þetta var endurtekið í lok ársins þegar grænn fjárhagsrammi fyrir fjárhagsárin 2023–2027 var samþykktur.

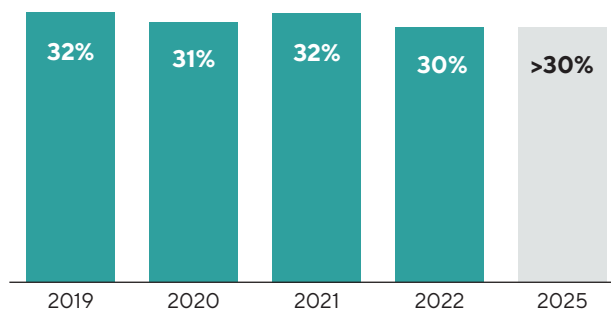
Grænn fjárhagsrammi markar stefnu félagsins í grænum fjárfestingum til næstu fimm ára. Á þessu tímabili mun félagið leggja áherslu á verkefni eins og rafhleðslustöðvar og hjólalausnir, umhverfisvottun fasteigna, lausnir fyrir sorp, bætta orkunýtingu og minni kolefnislosun.

Áætluð heildarfjárfesting 2023–2027

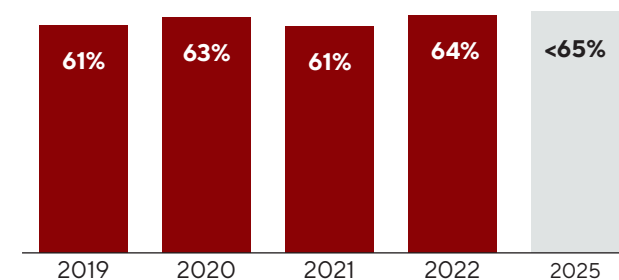
675 m.kr.

Markmið, árangur og langtímamarkmið í efnahagslegri sjálfbærni.

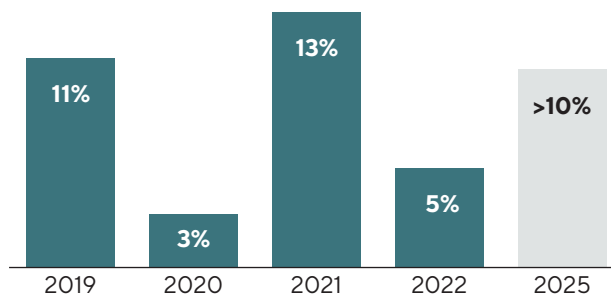
Eiginfjárlutfall



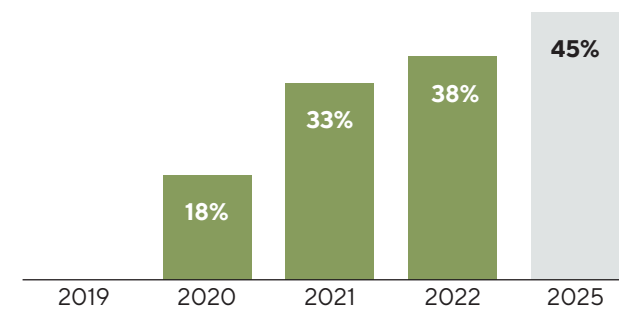
Skuldsetningarlutfall



Raunávöxtun eiginfjár



Hlutfall grænnar fjármögnunar



Sjálfbærni í tölum

Sjálfbærniuppgjör Regins fyrir árið 2022 er gert í samræmi við UFS leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019 (ESG reporting guide 2.0).

Þessar leiðbeiningar eru byggðar á tillögum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC). Reginn notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast sjálfbærnimálum.



Breytur	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Stærð húsnæðis	m ²	126.196	126.196	126.196	126.196	0%
Stærð húsnæðis um heitt vatn	m ²	102.723	126.196	126.196	126.196	23%
Stærð húsnæðis	m ³	969.489	969.489	969.489	969.489	0%
Stærð húsnæðis um heitt vatn	m ³	835.767	969.489	969.489	969.489	16%

Umhverfislegir þættir

E1 - Losun gróðurhúsalofttegunda	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Umfang 1	tCO ₂ i	66,6	62,6	60,5	50,0	-25%
Umfang 2 (með afskráningu upprunaábyrgða)	tCO ₂ i	406,1	467,0	448,6	447,9	10%
Umfang 3	tCO ₂ i	217,5	189,9	177,8	63,1	-71%
Heildarlosun gróðurhúsalofttegunda	tCO ₂ i	690,2	719,5	686,9	561,1	-19%
Mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i	688,6	707,4	722,0	561,1	-19%
Kolefnislosun að frádregnum mótvægisáðgerðum	tCO ₂ i	1,6	12,1	-35,1	0,0	
Umfang 1 og 2 samtals	tCO ₂ i	472,7	529,6	509,0	497,9	5%

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

E2 - Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ i/MWst	15,67	14,48	14,45	11,84	-24%
Losunarkræfni á fermetra (umfang 1, 2 og 3)	kgCO ₂ i/m ²	5,5	5,7	5,4	4,4	-19%
Losunarkræfni á fermetra (umfang 1 og 2)	kgCO ₂ i/m ²	3,7	4,2	4,0	3,9	5%
Losunarkræfni á rúmmetra (umfang 1, 2 og 3)	kgCO ₂ i/m ²	0,7	0,7	0,7	0,6	-19%
Losunarkræfni á rúmmetra (umfang 1 og 2)	kgCO ₂ i/m ²	0,5	0,5	0,5	0,5	5%
Kolefnislosun að frádregnum mótvægisáðgerðum	tCO ₂ i	1,6	12,1	-35,1	0,0	

Nasdaq: E2|UNGC: P7, P8|GRI 305-4 |SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

E3 - Orkunotkun	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Heildar orkunotkun	kWst	44.048.446	49.684.261	47.532.164	47.378.602	8%
- Þar af orka frá jarðefnaeldsneyti	kWst	257.446	247.742	240.037	199.606	-22%
- Þar af orka frá rafmagni	kWst	19.498.517	17.830.574	18.169.538	18.392.297	-6%
- Þar af orka frá heitu vatni	kWst	24.292.484	31.605.945	29.122.589	28.786.699	19%
Bein orkunotkun	kWst	257.446	247.742	240.037	199.606	-22%
Óbein orkunotkun	kWst	43.791.001	49.436.519	47.292.127	47.178.996	8%

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

E4 - Orkukræfni	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	349,0	393,7	376,7	375,4	8%
Orkukræfni á rúmmetra	kWst/m ³	45,4	51,2	49,0	48,9	8%

Nasdaq: E4|UNGC: P7, P8|GRI 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

E5 - Samsetning orku	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Jarðefnaeldsneyti	%	0,60%	0,50%	0,50%	0,40%	
Endurnýjanleg orka	%	99,4%	99,5%	99,5%	99,6%	

Nasdaq: E5|GRI 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

E6 - Vatnsnotkun	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Samtals vatnsnotkun	m ³	585.008	820.612	765.975	745.174	27%
Kalt vatn	m ³	166.172	275.682	263.861	248.852	50%
Heitt vatn	m ³	418.836	544.930	502.114	496.322	19%

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

E7 - Umhverfisstarfsemi	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Fylgir félagið formlegri umhverfisstefnu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	
Fylgir félagið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	
Notar félagið viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei	Nei	

Nasdaq: E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management

E8 - Loftslagseftirlit / stjórn	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Hefur stjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	

Nasdaq: E8|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A/B)

E9 - Loftslagseftirlit / stjórnendur	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	

Nasdaq: E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A/B)

E10 - Mildun loftslagsáhættu	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Árleg heildarfjárfesting í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	ISK	59m	63m	75m	171m	190%

Nasdaq: E10|UNGC: P9|SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience|TCFD: Strategy (Disclosure A)

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Úrgangur alls	kg	595.996	500.466	547.164	599.012	0,5%
Þar af flokkaður úrgangur	kg	236.624	234.636	244.677	259.767	10%
Þar af óflokkaður úrgangur	kg	359.372	265.830	302.487	339.245	-6%
Endurunnið / endurnýtt	kg	235.163	223.626	243.167	541.428	130%
Urðað	kg	360.833	276.840	303.997	57.584	-84%
Hlutfall flokkaðs úrgangs*	%	39,7%	46,9%	44,7%	43,4%	
Hlutfall endurunnins úrgangs*	%	39,5%	44,7%	44,4%	90,4%	

Samgöngur	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Losun gróðurhúsalofttegunda vegna ferða starfsmanna til og frá vinnu	tCO ₂ í	37,7	37,5	37,8	30,3	-20%
Umbunar félagið fyrir vistvænan ferðamáta starfsmanna?	Já/Nei	Nei	Nei	Já	Já	

Helstu orkugjafar bifreiða	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Heildar eldsneytisnotkun bifreiða	kg	21.670	20.849	20.176	16.718	-23%
Bensín	kg	25	178	1.070	3.117	12172%
Dísel olía	kg	21.644	20.671	19.106	13.601	-37%

Meðhöndlun pappírs	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Heildar magn prentaðs pappírs	Bls	99.545	68.668	46.609	23.569	-76%
Tvilið prentun	Bls	43.534	35.868	25.310	13.342	-69%

Mótvægisáðgerðir	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	688,6	707,4	722,0	561,1	-19%

Félagslegir þættir

S1 - Launahlutfall forstjóra	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	5,03	5,39	5,25	5,15	2%
Eru upplýsingar um fyrrgreint hlutfall lagðar fram í skýrslugjöf til stjórnvalda?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	

Nasdaq: S1/UNGC: P6/GRI 102-38

S2 - Launamunur kynja	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	0,88	1,03	1,01	1,08	23%
Niðurstaða jafnlaunaúttektar	%	1,6%	1,3%	1,9%	1,0%	

Nasdaq: S2/UNGC: P6/GRI: 405-2 | SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

S3 - Starfsmannavelta	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Starfsmannavelta starfsfólks í fullu starfi ár frá ári	%	14%	9%	9%	9%	
Starfsmannavelta hlutastarfsmanna ár frá ári	%	45%	11%	14%	21%	

Nasdaq: S3/UNGC: P6/GRI: 401-1b/SDG: 12/SASB: General Issue / Labor Practices

S4 - Kynjafjölbreytni	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Starfsmannafjöldi	Fjöldi	61	62	66	70	15%
Hlutfall kvenna innan félagsins	%	38%	40%	44%	43%	
Byrjenda- og millistjórnendastöður	Fjöldi	52	52	56	64	23%
Hlutfall kvenna í byrjenda- og millistjórnendastöðum innan félagsins	%	31%	34%	36%	39%	
Yfirmenn og stjórnendur	Fjöldi	9	10	10	11	22%
Hlutfall kvenna í stjórnunarstöðum	%	44%	40%	50%	45%	

Nasdaq: S4/UNGC: P6/GRI: 102-8, 405-1/SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

S5 - Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Stöðugildi	%			7%	7%	
Heildarfjöldi hlutastarfmanna innan félagsins	%	18%	15%	14%	14%	

Nasdaq: S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

S6 - Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Fylgir félagið stefnu gegn kynferðislegri áreitni og/eða jafnrétti?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	

Nasdaq: S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

S7 - Vinnuslysatiðni	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	3,3%	4,8%	3,0%	1,4%	

Nasdaq: S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

S8 - Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Framfylgir félagið vinnuverndarstefnu og/eða hnattrænni heilsu- og öryggisstefnu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	
Meðal fjöldi veikindadaga á starfsmann	Dagar	4,97	3,15	6,96	8,26	66%

Nasdaq: S8|GRI: 103-2 (see also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

S9 - Barna- og nauðungarvinna	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Framfylgir félagið stefnu gegn barnaþrælkun?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	
Framfylgir félagið stefnu gegn nauðungarvinnu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	
Ef svarið er já, ná stefnurnar til starfsemi birgja og framleiðenda?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	

"S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices"

S10 - Mannréttindi	Eining	2019	2020	2021	2022	Breyting 19-22
Framfylgir félagið mannréttindastefnu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	

S10|GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P1, P2|SDG: 4, 10, 16|SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations

Stjórnarhættir

G1 - Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2019	2020	2021	2022
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	60%	60%	60%	60%
Hlutfall kvenkyns nefndarmanna (samanborið við karla)	%	67%	67%	67%	67%
Nasdaq: G1/GRI 405-1/SDG: 10/SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)					
G2 - Óhæði stjórnar	Eining	2019	2020	2021	2022
Hefur fyrirtækið lagt bann við að forstjóri gegni starfi stjórnarformanns?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%	100%	100%	80%
Nasdaq: G2/GRI: 102-23, 102-22					
G3 - Kaupaukar	Eining	2019	2020	2021	2022
Hljóta stjórnendur formlegan hvata til að ná árangri á sviði sjálfbærni?	Já/Nei	Nei	Nei	Já	Já
Nasdaq: G3/GRI: 102-35					
G4 - Kjarasamningar	Eining	2019	2020	2021	2022
Hlutfall starfsmanna sem fellur undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%	100%	100%
G4/UNGC: P3/SDG: 8/GRI: 102-41/SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)					
G5 - Siðareglur birgja	Eining	2019	2020	2021	2022
Ber seljendum og birgjum félagsins að fylgja siðareglum?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	0%	0%	0%	0%
Nasdaq: G2/GRI: 102-G5/UNGC: P2, P3, P4, P8/GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016/SDG: 12/SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)23, 102-22					
G6 - Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2019	2020	2021	2022
Framfylgir félagið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	100%	100%	100%	100%
Nasdaq: G6/UNGC: P10/SDG: 16/GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)					

G7 - Persónuvernd	Eining	2019	2020	2021	2022
Framfylgir félagið persónuverndarstefnu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já
Hefur félagið hafist handa við að framfylgja GDPR reglum?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já

Nasdaq: G7/GRI: 418 Customer Privacy 2016/SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)

G8 - Sjálfbæriskýrsla	Eining	2019	2020	2021	2022
Birtir félagið sjálfbæriskýrslu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf félagsins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já

Nasdaq: G8/UNGC: P8

G9 - Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2019	2020	2021	2022
Veitir félagið upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já
Einblínir félagið á einhver tiltekin sjálfbærnimarkmið Sameinuðu þjóðanna (SDG)?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já
Hefur félagið sett sér markmið og upplýst um þann árangur sem hefur náðst?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já

Nasdaq: G9/UNGC: P8

G10 - Endurskoðun / vottun ytri aðila	Eining	2019	2020	2021	2022
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	Já/Nei	Nei	Nei	Já	Já

Nasdaq: G10/UNGC: P8/GRI: 102-56

